

TITOLO DEL PROGETTO:

VIVI IL MUSEO – Dialoghi aperti tra passato e futuro per costruire e conoscere il patrimonio culturale del territorio

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo: Coerentemente con quanto illustrato nel contesto di attuazione e seguendo le indicazioni previste nel Programma Quadro, il progetto ha i seguenti obiettivi:

- 1) **Sviluppare** negli operatori di servizio civile coinvolti un approccio partecipativo nei confronti della promozione, tutela e valorizzazione del patrimonio culturale del territorio - offrire loro una esperienza qualificante e professionalizzante nel mondo della cultura.
- 2) **Far conoscere le realtà dei musei di territorio e il patrimonio** da essi custoditi alla popolazione residente

Aumentare il numero e la qualità dell'accoglienza del pubblico dei musei oggetto dell'intervento

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azione	Attività
1. Didattica museale	1.1. Organizzare e condurre laboratori e progetti di didattica museale rivolte alle scuole di ogni ordine e grado.
	1.2 Organizzare e condurre Laboratori didattici per target specifici (anziani, disabili, persone con fragilità)
	1.3 Organizzare e gestire campi estivi, l'ospitalità di eventi privati e feste
2. Accoglienza del pubblico e	2.1 Presidiare la biglietteria, fare la guardiania delle sale, gestire la logistica,

fruizione del patrimonio	l'allestimento e pulizia degli spazi 2.2 Curare la creazione di mostre, eventi, convegni, premi, celebrazioni
3. Comunicazione del patrimonio, degli eventi e delle attività	3.1. Scrivere comunicati stampa, articoli, creazione di volantini, comunicazione social
4. Conservazione del patrimonio al fine di renderlo fruibile a tutte le comunità attraverso azioni di gestione e valorizzazione	4.1 svolgere attività d'inventariazione e catalogazione del patrimonio museale, assicurarne logisticamente,
AZIONE CONDIVISA E SVOLTA INSIEME DALLE SEDI PROGETTUALI	
5. Adesione alla iniziativa europea "YOUNG HERITAGE MAKERS"	5.1. Promozione e coinvolgimento delle scuole del territorio 5.2. Raccolta degli elaborati 5.3. Partecipazione al concorso
AZIONI TRASVERSALI DI PROGETTO	
6. Formazione, tutoraggio e certificazione delle competenze	6.1 formazione generale e specifica
	6.2 percorso collettivo di tutoraggio
	6.3 messa in trasparenza delle competenze acquisite
7. Incontro di programma, azioni di disseminazione e promozione del programma e del progetto	7.1. Organizzazione di due momenti di incontro tra i giovani aderenti al programma
	7.2. Organizzazione di momenti di diffusione e di disseminazione dei risultati

Alcune attività progettuali potranno essere svolte da remoto su richiesta del volontario e d'intesa con l'ente di accoglienza, garantendo all'operatore le risorse strumentali necessarie qualora ne sia sprovvisto e nella misura massima del 30% del totale del monte ore.

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI

Sede	Indirizzo	Comune	Stato	Codice Sede	N° Volontari
COE - SARONNO - ARTEMONDO MUSEO GIANETTI	VIA FELICE CARCANO	SARONNO	Accreditata	139584	4 (GMO: 1)
Museo MAGA	VIA DE MAGRI	GALLARATE	Accreditata	201931	7 (GMO: 2)
Museo aeronautica	Via per Tornavento	SOMMA LOMBARDO	Accreditata	210144	3 (GMO: 1)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Obbligo di disponibilità al servizio nei weekend e nelle fasce serali qualora necessario. Negli enti che organizzano eventi e/o iniziative aperte al pubblico le attività nei weekend e/o in fascia serale può essere stabile e strutturale. Obbligo di disponibilità a trasferte e missioni.

Monte ore settimanale: 25 ore settimanali
Giorni di servizio settimanale previsti: 5 giorni
Monte ore annuo: 1145 ore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Su richiesta del volontario, l'ente intestatario del progetto e/o l'ente di accoglienza si impegnano a mettersi in contatto con l'Ateneo di riferimento per valutare se esistano le condizioni per un riconoscimento di crediti formativi. Qualora esistessero tali condizioni, gli enti si impegnano a produrre la documentazione necessaria.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati prevede due fasi, con differenti scale di valutazione:

Fase 1 Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame dei curricula (precedenti esperienze lavorative e di volontariato, titoli di studio, master, corsi ed esperienze all'estero) - punteggio max attribuibile 30 punti.

Fase 2 Colloquio con scheda di valutazione - punteggio max attribuibile 60 punti. Si considerano IDONEI i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 45/90.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Generale, della durata di 34 ore complessive, verrà svolta entro sei mesi dall'inizio del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Da svolgersi all'interno delle sedi di attuazione del progetto.

La Formazione Specifica, della durata di 72 ore complessive, seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno. In questo modo, dopo il terzo mese di servizio, gli operatori avranno modo di partecipare alle attività con maggiore consapevolezza.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Giovani protagonisti nel Terzo Settore in Lombardia.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:



AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

3 posti sono riservati con priorità a giovani che abbiano attestazione ISEE dichiarante reddito familiare inferiore ai 15.000 euro annui.

In questo caso, è necessario indicarlo nell'apposita casella in fase di candidatura.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

La misura di tutoraggio si attiva dal 6° mese di progetto e prevede 20 ore complessive per le attività obbligatorie e 3 ore di attività complementari, per un totale di 25 ore.

Il tutoraggio è un percorso propedeutico alla fase di valorizzazione e di accompagnamento alla conclusione dell'esperienza di servizio civile, la cui finalità è il confronto tra gli operatori volontari, l'analisi dell'esperienza, la messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti.